

Kõige lõbusam ettevalmistus tööintervjuuks

Meetodi eesmärk ja oodatav tulemus

Mängulises vormis töövestluse simulatsioon, mis annab tööotsijale esmase kogemuse tööintervjuu protsessist.

Sihtgrupp, osalejate arv

Noored ja töötud või tööotsingutel täiskasvanud, kes soovivad töövestluseks harjutada.

Soovituslik osalejate arv: kuni 10 osalejat

Vajalikud vahendid

- Kaardid ametite nimetustega:
 - Ametite nimetused kaardipakis: puusepp, nooremteadur, tootmisjuht, graafiline disainer, jne.
- Kaardid oskuste nimetustega
 - Oskuste nimetused kaardipakis: suurepärase kuulaja, muljetavaldavad guugeldamisoskused, iseseisev, hea ruumitajuga, MS Exceli kasutamine edasijõudnu tasemel, jne.

Protsessi kirjeldus

1. Juhendaja jaotab kaardid kahte pakki: „Ametid“ ja „Oskused“.
2. Osalejad valivad enda seast ühe tööandja, ülejäänud osalejad on kandidaadid.
3. Juhendaja jagab igale kandidaadile 4 oskuste kaarti.
4. Juhendaja annab tööandjale sama palju oskuste kaarte, kui on kandidaate (nt 3 kandidaati → 3 oskuste kaarti)
5. Juhendaja asetab laua keskele avatuna 10 oskuste kaarti.
6. Osalejad tutvuvad oma kaartidega.
7. Juhendaja palub tööandjal avada ühe ametite kaardi, millele kandidaadid hakkavad kandideerima.
8. Osalejad vaatavad laual olevaid 10 oskuste kaarti ning võivad soovi korral valida sealt ühe kaardi ja vahetada selle enda käes oleva oskuste kaardi vastu. Osalejad vahetavad kaarte samaaegselt.
9. Juhendaja selgitab, et pärast vestluste algust enam kaarte vahetada ei saa.
10. Kandidaadid valmistavad ette põhjenduse, miks just nemad on sellele ametikohale parim valik.
11. Tööandja valmistab ette kandidaatidele lisaküsimused.
12. Juhendaja annab kandidaatidele kordamööda sõna.

13. Kandidaadid näitavad oma oskuste kaarte ja põhjendavad, miks nad sellele töökohale sobivad.
14. Tööandja kuulab kandidaatide põhjendusi ning esitab pärast iga esitlust ühe täiendava küsimuse.
15. Tööandja näitab kandidaadile ühte oma oskuste kaartidest, mida kandidaat peab täiendavalt selgitama.
 - Näiteks: „Te kirjutasite avalduses, et teil on muljetavaldavad guugeldamisoskused. Palun selgitage.”
16. Kandidaat selgitab, kuidas nimetatud oskus toetab tema sobivust ametikohale.
17. Tööandja hindab kandidaatide vastuseid ja põhjendusi ja annab ametikaardi mängijale, kes oskas tema hinnangul kõige paremini põhjendada oma sobivust sellele ametikohale.
18. Võitnud kandidaat saab endale ametikaardi.
19. Juhendaja korraldab järgmise vooru ning tagab, et rollid vahetuvad.
20. Osalejad jätkavad mängu, kuni kõik on olnud vähemalt ühe korra tööandja rollis.
21. Juhendaja võtab mängu lõpus tegevuse kokku ning arutleb osalejatega, millised oskused ja põhjendused mõjusid kõige veenvamalt.
22. Osalejad reflekteerivad, milliste oskuste esitlemine oli lihtne või keeruline ning kuidas oma tugevusi töövestlusel paremini välja tuua.
23. Mängu võidab osaleja, kellel on mängu lõpus kõige rohkem ametite kaarte.

Meetodi allikas

Meetodit tutvustati Sloveenia Avaliku Hariduse Keskuses (Cene Štupar)



Meetodi tõi Sloveenia õpirändelt kaasa

Jaana Oro

jaana.oro@tootukassa.ee